

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МАОУК ДО г. Нягани «ДШИ»

_____ В.О. Тертышников

« ____ » _____ 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАОУК ДО г. Нягани «ДШИ»

_____ И.А Березная

Приказ № 202 от 10.11.2023г.

**Положение
об общем собрании работников
муниципального автономного образовательного учреждения культуры
дополнительного образования города Нягани
«Детская школа искусств» (МАОУК ДО г. Нягани «ДШИ»)**

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников муниципального автономного образовательного учреждения культуры дополнительного образования города Нягани «Детская школа искусств» (МАОУК ДО г. Нягани «ДШИ») (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29. 12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения и регламентирует деятельность общего собрания МАОУК ДО г. Нягани «ДШИ» (далее - Учреждение).

1.2. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных настоящим Федеральным законом.

1.3. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

1.4. Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор Учреждения, который осуществляет текущее руководство деятельности Учреждения.

1.5. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

2. Основные задачи общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания работников Учреждения

3.1. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора и утверждение коллективного договора, а также изменений к нему.

3.2. Определяет основные направления совершенствования и развития Учреждения, внесение предложения по улучшению деятельности Учреждения.

3.3. Рассматривает вопросы укрепления и развития материально-технической базы Учреждения, привлечения дополнительных финансовых средств.

3.4. Обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Учреждения.

3.5. Рассмотрение иных вопросов, вынесенных на рассмотрение общего собрания.

4. Права общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением
- выходить с предложением и заявлением на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием

5.1. В состав общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2. Общее собрание проводится не менее одного раза в год.

5.3. На заседании общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.4. Общее собрание возглавляет и ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию.

5.5. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.6. Собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.

5.7. Решение общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов.

5.8. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством после утверждения его директором, учреждения являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива Учреждения.

5.9. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

Срок действия данного Положения неограничен. Сохраняет свое действие при переименовании учреждения. В настоящее Положение могут вноситься дополнения и изменения. Настоящее Положение утрачивает силу с момента принятия нового Положения.

Разработал:

Юрисконсульт

_____ Л.К. Ахметова

Согласовано:

Заместитель директора

по учебно-воспитательной работе

_____ С.П. Саяфарова

Заместитель директора

по административно-хозяйственной работе

_____ И.А. Везденева